

SOMOS EL ÁREA DE FORMACIÓN DE LA
CÁMARA ARGENTINA DE LA CONSTRUCCIÓN

Nuestro objetivo es la **profesionalización de la cadena de valor de la industria**, a través de la creación de un espacio de reflexión, debate y conocimiento.

PROGRAMA DE LA FORMACIÓN INTEGRAL

PROGRAMA DE LIDERAZGO PARA LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

ACERCA DE ESTE PROGRAMA

Fecha de inicio: 27 de mayo

Fecha de finalización: 12 de agosto

Cantidad de clases: 8 clases

Horario: miércoles de 18 a 20 hs

Modalidad: Online

Docentes: Florencia del Río Colonna, Raúl Bellomusto, Patricia Wilensky, Juan Manuel Barreto.

Destinatarios: Profesionales de la construcción. Dirección y Supervisión de empresas.

La transformación organizacional en la industria de la construcción no depende únicamente del conocimiento técnico, sino de la capacidad de las personas para liderar procesos, gestionar equipos, administrar conflictos y sostener cambios en contextos de alta presión operativa.

Este programa propone una mirada sistémica del desarrollo profesional, articulando competencias personales, habilidades de liderazgo y herramientas de gestión aplicables a la realidad del sector. A lo largo de los distintos módulos, los participantes trabajarán sobre dimensiones clave del desempeño organizacional que impactan directamente en la calidad de la gestión cotidiana: liderar equipos diversos, optimizar el uso del tiempo, abordar tensiones de manera constructiva y conducir procesos de transformación con enfoque práctico.

La propuesta integra reflexión conceptual, análisis de casos reales del sector y diseño de herramientas, promoviendo la profesionalización de las organizaciones y favoreciendo entornos más colaborativos, eficientes y preparados para afrontar los desafíos que presenta la industria.

(*) El inicio del programa está sujeto a completar el cupo establecido.

MÓDULOS DEL PROGRAMA

MÓDULO 1

CLAVES DEL LIDERAZGO

A través de dinámicas prácticas, desarrollarás las habilidades necesarias para identificar las capacidades de tu equipo, ajustar tu enfoque y potenciar su crecimiento, promoviendo un ambiente de trabajo más eficiente y colaborativo.

INICIA EL 27 DE MAYO

Docente | Lic. Florencia del Río Colonna

MÓDULO 3

MANEJO DEL CONFLICTO

Los conflictos son difíciles de gestionar. Provocan situaciones de tensión, afectan la calidad del trabajo y la productividad de quienes lo realizan. Este taller te permitirá poner en práctica tus habilidades de resolución de conflictos.

INICIA EL 15 DE JULIO

Docente | Lic. Patricia Wilensky

MÓDULO 1

GESTIÓN DEL TIEMPO Y REUNIONES

Transformar la productividad individual y colectiva, brindando herramientas prácticas para dominar la agenda y eliminar los "ladrones de tiempo". A través de técnicas de priorización estratégica, delegación efectiva y planificación ágil, los participantes aprenderán a optimizar su jornada laboral y a reducir el estrés operativo.

INICIA EL 24 DE JUNIO

Docente | Ing. Raúl Bellomusto

MÓDULO 4

GESTIÓN DEL CAMBIO EN ENTORNOS LABORALES

Este taller propone un enfoque práctico y aplicado para comprender el cambio como un proceso sistémico que articula estrategia, procesos, liderazgo y cultura organizacional. A lo largo de dos encuentros, los participantes explorarán cómo diagnosticar la necesidad de transformación, diseñar intervenciones concretas, gestionar resistencias y consolidar nuevos hábitos de trabajo. Con herramientas basadas en modelos reconocidos de gestión del cambio y adaptadas a la realidad del sector, el curso combina análisis conceptual, ejercicios aplicados y diseño de planes reales para cada organización.

INICIA EL 5 DE AGOSTO

Docente | Lic. Juan Manuel Barreto

CONDICIONES DE APROBACIÓN

Se deberá participar activamente de cada una de las clases sincrónicas (por zoom), a través del uso del micrófono y la webcam.

Además, es de carácter obligatorio completar todas las actividades (ejercicios, trabajos prácticos, evaluaciones) publicadas en el campus virtual.

Para obtener el **Certificado de Aprobación**, el participante deberá cumplimentar:

Participación en los foros y en las actividades propuestas.

Calificación mínima de 7 puntos en la evaluación o ejercitación final del curso.

Asistencia del 50% verificada por la conexión en tiempo y forma. En cada uno de los módulos.

REQUISITOS PARA CURSAR

CONOCIMIENTOS PREVIOS

Al ser un curso de nivel inicial, no es excluyente no contar con conocimientos específicos del área para inscribirse.

REQUERIMIENTOS TÉCNICOS

- Buena conexión a internet
- Es obligatorio contar con cámara y micrófono
- Zoom

FORMAS DE PAGO

INSCRIPCIÓN A TRAVÉS DE UNA EMPRESA (socio o no)

- ECheq
- Transferencia Bancaria
- Mercado pago: Tarjetas de Crédito – Hasta 3 cuotas sin interés -
Tarjetas de Débito – Cupón de pago (Rapi Pago – Pago Fácil)

INSCRIPCIÓN PARTICULAR (no vinculada a una empresa)

- Mercado pago: Tarjetas de Crédito – Hasta 3 cuotas sin interés -
Tarjetas de Débito – Cupón de pago (Rapi Pago – Pago Fácil)