

SOMOS EL ÁREA DE FORMACIÓN DE LA
CÁMARA ARGENTINA DE LA CONSTRUCCIÓN

Nuestro objetivo es la **profesionalización de la cadena de valor de la industria**,
a través de la creación de un espacio de reflexión, debate y conocimiento.

PROGRAMA DEL TALLER

GESTIÓN DEL CAMBIO EN ENTORNOS LABORALES

ACERCA DE ESTE TALLER

Fecha de inicio: 05 de agosto

Fecha de finalización: 12 de agosto

Cantidad de clases: 2 clases

Horario: 17 a 20 hs

DIA: miércoles

Modalidad: Online

Docente: Juan Manuel Barreto

Este taller propone un enfoque práctico y aplicado para comprender el cambio como un proceso sistémico que articula estrategia, procesos, liderazgo y cultura organizacional. A lo largo de dos encuentros, los participantes explorarán cómo diagnosticar la necesidad de transformación, diseñar intervenciones concretas, gestionar resistencias y consolidar nuevos hábitos de trabajo.

Con herramientas basadas en modelos reconocidos de gestión del cambio y adaptadas a la realidad del sector, el curso combina análisis conceptual, ejercicios aplicados y diseño de planes reales para cada organización.

(*) El inicio del curso está sujeto a completar el cupo establecido.

ALCANCE DEL TALLER

DESTINADO A

- Directivos y gerentes de empresas constructoras.
- Jefes de obra y mandos medios.
- Responsables de áreas técnicas y administrativas.
- Profesionales independientes de la industria de la construcción que lideren equipos o proyectos.

OBJETIVOS

- Comprender el cambio organizacional como un proceso y no como un evento.
- Identificar las dimensiones estratégicas, operativas y culturales involucradas en procesos de transformación.
- Diseñar e implementar procesos de cambio aplicables a empresas constructoras.
- Incorporar herramientas prácticas para gestionar resistencias y consolidar nuevos hábitos organizacionales.
- Desarrollar capacidades de liderazgo para sostener transformaciones en contextos complejos.

TEMARIO DEL TALLER

UNIDAD 1

El cambio organizacional: de evento a proceso

1. El mito del cambio instantáneo

Cambio como evento vs. cambio como proceso.

2. Dimensiones del cambio organizacional

Dirección estratégica.

Procesos y rutinas operativas.

Personas y liderazgo.

Cultura organizacional.

3. Diagnóstico organizacional del cambio pendiente

Identificación de problemas estructurales.

Mapeo de prácticas actuales.

Análisis sistémico de resistencias.

UNIDAD 2

Diseño e implementación del proceso de cambio

1. Etapas del proceso de cambio organizacional

Claridad del problema y construcción de evidencia.

Narrativa del cambio y alineación interna.

Diseño de microprácticas organizacionales.

Seguimiento, medición y ajuste.

2. Liderazgo en contextos de transformación

Gestión de resistencias.

Coherencia entre discurso y práctica.

3. Instalación de nuevos hábitos organizacionales

Cambios conductuales observables.

Indicadores de seguimiento.

Revisión y mejora continua.

EQUIPO DOCENTE

DOCENTE | JUAN MANUEL BARRETO

- Licenciado en Relaciones Internacionales y Profesor Universitario para el Nivel Superior, especializado en educación, con experiencia en gestión de proyectos educativos e institucionales.
- Director de la Escuela de Gestión de la Construcción.
- Coordinador del Observatorio de la Obra Pública del Ministerio de Obras Públicas de la Nación – 2021-2024.

CONDICIONES DE APROBACIÓN

Se deberá participar activamente de cada una de las clases sincrónicas (por zoom), a través del uso del micrófono y la webcam.

Además, es de carácter obligatorio completar todas las actividades (ejercicios, trabajos prácticos, evaluaciones) publicadas en el campus virtual.

Para obtener el **Certificado de Aprobación**, el participante deberá cumplimentar:

Participación en los foros y en las actividades propuestas en el Campus Virtual.

Calificación mínima de 7 puntos en la evaluación o ejercitación final del curso.

Asistencia del 50% verificada por la conexión en tiempo y forma.

REQUISITOS PARA CURSAR

CONOCIMIENTOS PREVIOS

Al ser un curso de nivel inicial, no es excluyente no contar no contar con conocimientos específicos del área para inscribirse.

REQUERIMIENTOS TÉCNICOS

- Buena conexión a internet
- Es obligatorio contar con cámara y micrófono
- Zoom

*El Campus Virtual se mantiene activo desde el momento en que inicia la formación hasta 90 días después de la última clase en vivo.

FORMAS DE PAGO

INSCRIPCIÓN A TRAVÉS DE UNA EMPRESA (socio o no)

- ECheq
- Transferencia Bancaria
- Mercado pago: Tarjetas de Crédito – Hasta 3 cuotas sin interés -
Tarjetas de Débito – Cupón de pago (Rapi Pago – Pago Fácil)

INSCRIPCIÓN PARTICULAR (no vinculada a una empresa)

- Mercado pago: Tarjetas de Crédito – Hasta 3 cuotas sin interés -
Tarjetas de Débito – Cupón de pago (Rapi Pago – Pago Fácil)