

# Perspectiva de Género para Empresas constructoras

---

## Ley Micaela: espacios de trabajo igualitario

*Edición 2023*

La tradicional división de los roles entre varones y mujeres en nuestra sociedad muestra en las últimas décadas importantes transformaciones. Sin embargo, nos encontramos frente a enormes desafíos en materia de equidad e igualdad en el mundo laboral y productivo.

Las nuevas tendencias en materia de gestión de recursos humanos y de organización empresarial introducen como elementos fundamentales, entre otros, la formación continua, la motivación, el desarrollo de un buen clima laboral o la conciliación de la vida familiar, laboral y personal, que se convierten en factores clave para mejorar la productividad, pero también para atraer y mantener a personal cualificado. En este sentido, **la integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres, diversidades y varones está significando en la práctica una mejor gestión de la empresa, al centrarse en las aptitudes y actitudes de las personas, y en identificar los estereotipos de géneros que generan dificultades para el desarrollo e igualdad de oportunidades.**

La industria de la construcción se trata de un sector heterogéneo, con diferencias de productividad regionales, altos niveles de informalidad, y dificultad para la innovación en materia de gestión empresarial. **Las brechas se manifiestan en los mecanismos explícitos o implícitos que reproducen la segregación vertical y horizontal al interior de las unidades productivas**, los sesgos invisibles de género en promoción y/o contratación de trabajadoras y diversidades, la ausencia de políticas que posibiliten la corresponsabilidad parental y la conciliación con las demandas laborales, la limitada participación de las mujeres y diversidades en los ámbitos de decisión o en puestos jerárquicos dentro de las empresas e instituciones representativas, entre otras problemáticas.

## OBJETIVOS

---

- Contribuir a que el entorno socio productivo de la construcción incorporen herramientas metodológicas y prácticas para la transversalización de la perspectiva de géneros en sus organizaciones, fortaleciendo las capacidades de gerenciamiento, el desarrollo productivo y la innovación.
- Comprender qué es la perspectiva de género, y conocer las potencialidades de la misma para reflexionar críticamente acerca de las desigualdades por motivos de género e impactos diferenciales.
- Desnaturalizar prácticas patriarcales. Reconocer y cuestionar las discriminaciones y violencias por motivos de género como una problemática social desde una mirada interseccional.
- Adquirir conocimientos básicos relativos al marco normativo sobre violencia por motivos de género, que resguardan los derechos de mujeres y LGBTI+.
- Facilitar el diseño de herramientas prácticas para mejorar la equidad de género en el entorno socio productivo
- Reflexione en torno a la perspectiva de género como herramienta para el fortalecimiento de la gestión, y como aporte para la innovación y la promoción de una mejor cultura empresarial e institucional.

## DESTINATARIOS

---

- Empresas socias y toda su cadena de valor (proveedores, contratistas, etc.) que ya cuentan con un programa de acciones vinculadas a género y diversidades (protocolos de prevención de la violencia, capacitaciones periódicas, etc.) o que todavía no lo tienen, pero están interesadas en desarrollarlo.
- Personal directivo y de Recursos Humanos. Empresarios, empresarias y profesionales que vayan a llevar a cabo proyectos para la promoción de la equidad en las empresas.

## EQUIPO DOCENTE



### LIC. ESTEFANÍA MARTINEZ

- Socióloga (UBA)
- Especialista en formulación y gestión de proyectos de desarrollo en el ámbito público y privado.
- Experiencia en evaluación y gestión de impactos socioambientales en proyectos de infraestructura (rural y urbana) y energías renovables con financiamiento internacional (BM, BID, IFC, CAF).
- Formación y experiencia en transversalización de género y me especializo en el dictado de capacitaciones y talleres en sensibilización y perspectiva de género.
- Desarrollo de estudios de línea de base social, identificación y valoración de riesgos e impactos sociales y elaboración e implementación de planes de gestión socioambiental.

## EQUIPO DOCENTE



### D.I. EMILIA PEZZATI

- Diseñadora industrial (UBA)
- Especialista en Gestión de la Tecnología y la Innovación (UNLu),
- Experiencia en proyectos de innovación y sustentabilidad en la industria de la construcción, tanto en la formulación y gestión de proyectos, así como en la coordinación y dictado de cursos para empresas y profesionales.

## TEMARIO DEL CURSO

- **UNIDAD 1:** Introducción a la perspectiva de género. Formación para la dirigencia.
- **UNIDAD 2:** La igualdad de género como derecho humano.
- **UNIDAD 3:** Marco conceptual en perspectiva de género.
- **UNIDAD 4:** Desigualdades por motivos de género en el ámbito laboral
- **UNIDAD 5:** Herramientas metodológicas para incorporar la perspectiva de género

## DÍAS Y HORARIOS

Inicia el 14 de junio.  
Miércoles de 18 a 19.30  
horas. 5 Clases.

## MODALIDAD ONLINE

- El curso se dicta en la plataforma online de la Escuela de Gestión de la Construcción. Esta modalidad permite que los participantes realicen el curso desde cualquier computadora conectada a internet.
- Nuestra propuesta es sincrónica. Es decir, tanto el docente como los participantes, se encuentran en el mismo momento en un aula online, contando con micrófono y webcam se facilita la interacción. Si bien las clases se graban, están demostradas las ventajas sociales del aprendizaje en común, por lo que valoramos la participación activa de todos.

## CAMPUS VIRTUAL

- Contamos con un Campus Virtual ([www.egc-virtual.org.ar](http://www.egc-virtual.org.ar)) donde se encuentran los materiales de apoyo, lecturas y bibliografía, ejercicios, foros y todo lo necesario para propiciar la mejor experiencia educativa posible. Se accede con usuario y contraseña provistos tras realizar la inscripción.
- Al finalizar cada clase realizamos una encuesta de satisfacción de los participantes cuyos resultados estarán publicados semana a semana en nuestro Campus Virtual.

## NUESTRA IDEA DE FORMACIÓN

Las instancias de capacitación de profesionales (adultos) no pueden plantearse como clases universitarias.

Sabemos que el profesional que participa de nuestros cursos, en general, se encuentra trabajando, tiene responsabilidades laborales, personales y familiares... y por tanto, su tiempo es escaso.

Nuestro compromiso es **respetar a los participantes** generando la mejor experiencia académica posible.

Por ello, diseñamos instancias de formación que resulten atractivas, eficientes y adecuadas para quienes desempeñan su profesión en distintos puntos de la cadena de valor de la construcción.

## FORMACIÓN PROFESIONAL DE ADULTOS

### FACILITADORES DOCENTES PROFESIONALES

Nuestro equipo docente cuenta con experiencia **didáctica y pedagógica**. Pero fundamentalmente, han desarrollado una **carrera profesional** en la industria.

### COMPROMISO DEL PARTICIPANTE

Contamos con las ganas y la disposición de los participantes de **recrear sus prácticas profesionales** a partir de la experiencia del curso.

### MATERIALES SIGNIFICATIVOS Y OPORTUNOS

En el mar de información que existe, seleccionamos los mejores materiales para **complementar el aprendizaje que esperamos**.

### CONTENIDO ESPECÍFICO Y PERTINENTE

Cada curso busca resolver determinadas problemáticas ya que nos enfocamos en los **saberes procedimentales** por sobre los teóricos.

## CONDICIONES DE APROBACIÓN

- Se deberá participar activamente de cada una de las clases sincrónicas (por zoom), a través del uso del **micrófono y la webcam**. Se realizará un control de la asistencia, que es la condición mínima de participación.
- En el campus virtual se espera la participación activa en foros y distintas actividades.
- Para obtener el **Certificado de Aprobación de la Capacitación**, el participante deberá cumplimentar:
  - Participación en los foros y en las actividades propuestas en el Campus Virtual
  - Calificación mínima de 7 puntos en la evaluación o ejercitación final del curso
  - Asistencia del 75% verificada por la conexión en tiempo y forma.



## FORMAS DE PAGO

- **Si se inscribe a través de una empresa (socio o no)**

Podrá pagar, contra factura, a través de cheque o transferencia bancaria.

- **Si se inscribe de modo independiente o particular (no vinculado a una empresa)**

El único modo de pago es a través de Mercado Pago, en el mismo momento de la inscripción en la web. La plataforma admite pagar por Pago Fácil, tarjetas de crédito y débito, transferencia en Red Link.

## RECIBIMOS TUS CONSULTAS

Av. Paseo Colón 823 10º, Ciudad de Buenos Aires, Argentina  
educacionejecutiva@camarco.org.ar  
Tel. 4361-8778