



# **PROGRAMA GESTION INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS**

***Edición 2026***

*Formación Integral*

## ACERCA DE LA FORMACIÓN INTEGRAL

El objetivo del programa está relacionado con la gestión que lleva a cabo el área de Recursos Humanos de cada organización; entendiéndose ésta como el conjunto de estrategias y procesos que utiliza para atraer, desarrollar, motivar y retener a su personal. En este sentido, dicha área tiene una función estratégica dentro de las organizaciones; por lo tanto, la administración eficiente de su recurso humano logrará que las habilidades y esfuerzos mancomunados impulsen los objetivos organizacionales.

El programa se basa en cuatro aspectos importantes dentro de la gestión de Recursos Humanos:

- 1- Liderazgo
- 2- Evaluación de Desempeño
- 3- Bienestar Laboral
- 4- Clima organizacional.

Estos aspectos por desarrollar en cada taller están interrelacionados e impactan en el otro, si pensamos a las organizaciones actuales como sistemas abiertos en constante cambio y desarrollo.

Av. Paseo Colón 823 10  
Ciudad de Buenos Aires  
Tel. 4361-8778  
educacionejecutiva@camarco.org.ar



Fecha de inicio: **16 de junio\***

Este programa consta de **8 clases** que se dictan **en vivo los martes de 18 a 20 h** a través de nuestra plataforma virtual.

Se deberá participar **activamente** de cada una de las clases sincrónicas (por zoom), a través del uso del micrófono y la webcam.

Además, es de carácter **obligatorio** completar todas las actividades (ejercicios, trabajos prácticos, evaluaciones) publicadas en el campus virtual.

Para obtener el **Certificado de Aprobación**, el participante deberá cumplimentar:

- Participación en los foros y en las actividades propuestas en el Campus Virtual.
- Asistencia del **75%** verificada por la conexión en tiempo y forma.

**\*El inicio de la formación está sujeto a completar el cupo establecido.**

## PERFIL PROFESIONAL

Este curso se encuentra dirigido a los siguientes destinatarios:

- Profesionales del área de Recursos Humanos y Psicología.

### COORDINACIÓN | Mónica Viviana Musarra

---

- Lic. en Relaciones Laborales (UNLZ) y Lic. en Psicología (UBA)
- Profesora en Disciplinas industriales y en Docencia Superior (UTN)
- Orientadora vocacional y ocupacional de manera independiente.

### COORDINACIÓN | Paola Montivero Araya

---

- Licenciada en Psicología (UBA). MBA en Dirección de Recursos Humanos (USAL)

Experiencia laboral en el Área de RR.HH Centro Universitario de Empleo UBA. Experiencia laboral como profesional Free Lance en diferentes Consultoras de RR.HH, participando de procesos de Selección de Personal y Capacitación.

- Actualmente me desempeño como profesional independiente en procesos de Orientación Vocacional y Laboral y procesos de selección de personal.

## TEMARIO

### **1. LIDERAZGO PARA RECURSOS HUMANOS**

El liderazgo es fundamental en las organizaciones porque impulsa la consecución de objetivos, motiva al personal y mejora la productividad y el clima laboral. Un buen liderazgo establece la visión y la comunicación, promueve el desarrollo del talento, fomenta la innovación, y construye un equipo eficiente y cohesionado. Los principales aportes del liderazgo a las organizaciones, está relacionado con la motivación, promover el trabajo en equipo, gestionar el desarrollo profesional y mejorar el clima laboral.

Inicio: 16 de junio  
Docente: Lic Mónica Musarra  
Lic. Paola Montivero

### **2. EVALUACION DE DESEMPEÑO**

La evaluación de desempeño laboral como herramienta estratégica esencial para medir el rendimiento, habilidades y contribuciones de los empleados. Su importancia en potenciar la productividad, alinear metas individuales con las organizacionales, detectar necesidades de capacitación, fomentar la comunicación abierta y sustentar decisiones objetivas sobre ascensos o compensaciones.

Inicio: 18 de agosto  
Docente: Lic Mónica Musarra  
Lic. Paola Montivero

## TEMARIO

### **3. BIENESTAR EN ENTORNOS**

#### **LABORALES**

La salud laboral es un concepto que abarca la promoción del bienestar físico, mental y social de los trabajadores, con el objetivo de prevenir y protegerlos de los riesgos asociados a su trabajo. Su enfoque principal es la mejora de las condiciones laborales a través de la prevención de accidentes y enfermedades, la adaptación de los puestos de trabajo, y la promoción de hábitos de vida saludables. Conceptos como motivación, identidad laboral, stress y adicciones permitirán pensar que le ocurre al individuo en su trabajo desde la salud y como esto incide en el rendimiento organizacional, en su relación con sus pares.

Inicio: 15 de septiembre  
Docente: Lic Mónica Musarra  
Lic. Paola Montivero

### **4. CLIMA ORGANIZACIONAL**

El clima o ambiente organizacional está relacionado con la percepción que cada miembro de una organización posee acerca del lugar en el que cumple habitualmente sus tareas laborales. Si bien esta percepción es individual, la suma de las individualidades acerca de las características del espacio, conforma un entramado con características particulares. La intervención en el clima organización es crucial para determinar la productividad organización preservando la salud de sus trabajadores.

Inicio: 13 de octubre  
Docente: Lic Mónica Musarra  
Lic. Paola Montivero

Av. Paseo Colón 823 10  
Ciudad de Buenos Aires  
Tel. 4361-8778  
educacionejecutiva@camarco.org.ar



## REQUISITOS PARA CURSAR

### CONOCIMIENTOS PREVIOS

No es excluyente no contar con conocimientos específicos para inscribirse.

### REQUERIMIENTOS TÉCNICOS

- Buena conexión a Internet
- Es obligatorio contar con cámara y micrófono
- Zoom

\*El Campus Virtual se mantiene activo desde el momento en que inicia la formación hasta 90 días después de la última clase en vivo.

## SOMOS EL ÁREA DE FORMACIÓN DE LA CÁMARA ARGENTINA DE LA CONSTRUCCIÓN

Nuestro objetivo es la **profesionalización** de la cadena de valor de la industria, a través de la creación de un espacio de reflexión, debate y conocimiento. Enfocándonos en los siguientes puntos clave:

- **Capacitación integral:** Contamos con una amplia diversidad de cursos y programas de formación, abarcando temáticas que acompañen los distintos roles de la cadena de valor.
- **Modalidad de enseñanza:** Ofrecemos cursos *presenciales*, *virtuales* y *e-learning*, lo cual facilita el acceso a la formación a un mayor número de profesionales a lo largo y ancho de todo el país.
- **Enfoque práctico:** Los programas se diseñan con una orientación práctica, permitiendo que quienes participan puedan aplicar los conocimientos adquiridos en situaciones reales de trabajo.
- **Certificación:** Nuestras actividades brindan certificación, proporcionando una acreditación formal que respalda su formación y mejora sus perspectivas profesionales.
- **Red de profesionales:** Al participar en los cursos, los profesionales tienen la oportunidad de conectarse con otros colegas del sector, creando una red de contactos que puede ser muy valiosa para su desarrollo laboral.

## FORMAS DE PAGO

### INSCRIPCIÓN A TRAVÉS DE UNA EMPRESA (socio o no)

- ECheq
- Transferencia Bancaria
- Mercado pago: Tarjetas de Crédito – Hasta 3 cuotas sin interés - Tarjetas de Débito – Cupón de pago (Rapi Pago – Pago Fácil)

### INSCRIPCIÓN PARTICULAR (no vinculada a una empresa)

- Mercado pago: Tarjetas de Crédito – Hasta 3 cuotas sin interés - Tarjetas de Débito – Cupón de pago (Rapi Pago – Pago Fácil)