

SOMOS EL ÁREA DE FORMACIÓN DE LA
CÁMARA ARGENTINA DE LA CONSTRUCCIÓN

Nuestro objetivo es la **profesionalización de la cadena de valor de la industria**, a través de la creación de un espacio de reflexión, debate y conocimiento.

PROGRAMA DE LA FORMACIÓN INTEGRAL

GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS

ACERCA DE LA FORMACIÓN

Fecha de inicio: 14 de Julio

Fecha de finalización: 20 de octubre

Cantidad de clases: 8 clases

Horario: martes de 18 a 20 hs

Modalidad: Online

Coordinadoras: Lic. Mónica V. Musarra y Lic. Paola Montivero

Destinatarios: Profesionales del área de Recursos Humanos y Psicología.

El objetivo del programa está relacionado con la gestión que lleva a cabo el área de Recursos Humanos de cada organización; entendiéndose ésta como el conjunto de estrategias y procesos que utiliza para atraer, desarrollar, motivar y retener a su personal. En este sentido, dicha área tiene una función estratégica dentro de las organizaciones; por lo tanto, la administración eficiente de su recurso humano logrará que las habilidades y esfuerzos mancomunados impulsen los objetivos organizacionales.

El programa se basa en cuatro aspectos importantes dentro de la gestión de Recursos Humanos:

- 1- Liderazgo
- 2- Evaluación de Desempeño
- 3- Bienestar Laboral
- 4- Clima organizacional.

Estos aspectos por desarrollar en cada taller están interrelacionados e impactan en el otro, si pensamos a las organizaciones actuales como sistemas abiertos en constante cambio y desarrollo.

(*) El inicio del curso está sujeto a completar el cupo establecido.

MÓDULOS DEL PROGRAMA

MÓDULO 1

LIDERAZGO PARA RECURSOS HUMANOS

El liderazgo es fundamental en las organizaciones porque impulsa la consecución de objetivos, motiva al personal y mejora la productividad y el clima laboral. Un buen liderazgo establece la visión y la comunicación, promueve el desarrollo del talento, fomenta la innovación, y construye un equipo eficiente y cohesionado. Los principales aportes del liderazgo a las organizaciones, está relacionado con la motivación, promover el trabajo en equipo, gestionar el desarrollo profesional y mejorar el clima laboral.

INICIA EL 14 DE JULIO

Docentes | Lic. Mónica Musarra y Lic. Paola Montivero

MÓDULO 2

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

La evaluación de desempeño laboral como herramienta estratégica esencial para medir el rendimiento, habilidades y contribuciones de los empleados. Su importancia en potenciar la productividad, alinear metas individuales con las organizacionales, detectar necesidades de capacitación, fomentar la comunicación abierta y sustentar decisiones objetivas sobre ascensos o compensaciones.

INICIA EL 18 DE AGOSTO

Docentes | Lic. Mónica Musarra y Lic. Paola Montivero

MÓDULOS DEL PROGRAMA

MÓDULO 3

BIENESTAR EN ENTORNOS LABORALES

La salud laboral es un concepto que abarca la promoción del bienestar físico, mental y social de los trabajadores, con el objetivo de prevenir y protegerlos de los riesgos asociados a su trabajo. Su enfoque principal es la mejora de las condiciones laborales a través de la prevención de accidentes y enfermedades, la adaptación de los puestos de trabajo, y la promoción de hábitos de vida saludables. Conceptos como motivación, identidad laboral, stress y adicciones permitirán pensar que le ocurre al individuo en su trabajo desde la salud y como esto incide en el rendimiento organizacional, en su relación con sus pares.

INICIA EL 15 DE SEPTIEMBRE

Docentes | Lic. Mónica Musarra y Lic. Paola Montivero

MÓDULO 4

CLIMA ORGANIZACIONAL

El clima o ambiente organizacional está relacionado con la percepción que cada miembro de una organización posee acerca del lugar en el que cumple habitualmente sus tareas laborales. Si bien esta percepción es individual, la suma de las individualidades acerca de las características del espacio, conforma un entramado con características particulares. La intervención en el clima organización es crucial para determinar la productividad organización preservando la salud de sus trabajadores.

INICIA EL 13 DE OCTUBRE

Docentes | Lic. Mónica Musarra y Lic. Paola Montivero

COORDINADORAS

MÓNICA VIVIANA MUSARRA

- Lic. en Relaciones Laborales (UNLZ) y Lic. en Psicología (UBA)
- Profesora en Disciplinas industriales y en Docencia Superior (UTN)
- Orientadora vocacional y ocupacional de manera independiente.

PAOLA MONTIVERO ARAYA

- Lic. Licenciada en Psicología (UBA). MBA en Dirección de Recursos Humanos (USAL).
- Experiencia laboral en el Área de RR.HH Centro Universitario de Empleo UBA. Experiencia laboral como profesional Free Lance en diferentes Consultoras de RR.HH, participando de procesos de Selección de Personal y Capacitación.
- Actualmente me desempeño como profesional independiente en procesos de Orientación Vocacional y Laboral y procesos de selección de personal.

CONDICIONES DE APROBACIÓN

Se deberá participar activamente de cada una de las clases sincrónicas (por zoom), a través del uso del micrófono y la webcam.

Además, es de carácter obligatorio completar todas las actividades (ejercicios, trabajos prácticos, evaluaciones) publicadas en el campus virtual.

Para obtener el **Certificado de Aprobación**, el participante deberá cumplimentar:

Participación en los foros y en las actividades propuestas en el Campus Virtual.

Calificación mínima de 7 puntos en la evaluación o ejercitación final del curso.

Asistencia del 75% verificada por la conexión en tiempo y forma.

REQUISITOS PARA CURSAR

CONOCIMIENTOS PREVIOS

Al ser un curso de nivel inicial, no es excluyente no contar con conocimientos específicos del área para inscribirse.

REQUERIMIENTOS TÉCNICOS

- Buena conexión a internet
- Es obligatorio contar con cámara y micrófono
- Zoom

*El Campus Virtual se mantiene activo desde el momento en que inicia la formación hasta 90 días después de la última clase en vivo.

FORMAS DE PAGO

INSCRIPCIÓN A TRAVÉS DE UNA EMPRESA (socio o no)

- ECheq
- Transferencia Bancaria
- Mercado pago: Tarjetas de Crédito – Hasta 3 cuotas sin interés -
Tarjetas de Débito – Cupón de pago (Rapi Pago – Pago Fácil)

INSCRIPCIÓN PARTICULAR (no vinculada a una empresa)

- Mercado pago: Tarjetas de Crédito – Hasta 3 cuotas sin interés -
Tarjetas de Débito – Cupón de pago (Rapi Pago – Pago Fácil)