

SOMOS EL ÁREA DE FORMACIÓN DE LA
CÁMARA ARGENTINA DE LA CONSTRUCCIÓN

Nuestro objetivo es la **profesionalización de la cadena de valor de la industria**, a través de la creación de un espacio de reflexión, debate y conocimiento.

PROGRAMA DEL CURSO

LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS

ACERCA DE ESTE CURSO

Fecha de inicio: 29 de junio

Fecha de finalización: 20 de julio

Cantidad de clases: 4 clases

Horario: 18 a 20 hs

DIA: lunes

Modalidad: Online

Docente: Florencia del Rio Colonna

En entornos de trabajo cada vez más dinámicos y exigentes, el rol del líder es clave para alcanzar resultados sostenibles. Ya no alcanza con el conocimiento técnico ni con supervisar tareas: liderar implica gestionar personas, tomar decisiones en contextos de incertidumbre y sostener el desempeño del equipo.

Este curso propone un cambio de mirada: pasar de un enfoque centrado en el control a un liderazgo que influye en cómo las personas trabajan, se comunican y toman decisiones en el día a día. En este sentido, el liderazgo no solo impacta en los resultados, sino que también define la cultura del equipo: aquello que realmente se hace, se prioriza y se valora.

A lo largo del programa se trabajará sobre una idea central: la cultura se construye a través de los comportamientos del líder, y la comunicación es la herramienta principal para transmitirla. Por eso, se brindarán herramientas prácticas para mejorar la coordinación, gestionar conflictos, desarrollar al equipo y sostener resultados en contextos cambiantes.

El objetivo es que cada participante fortalezca su rol como líder, promoviendo equipos más alineados, comprometidos y orientados a resultados, con foco en la calidad del trabajo y la seguridad.

(*) El inicio del curso está sujeto a completar el cupo establecido.

ALCANCE DEL CURSO

DESTINADO A

- Gerentes y Líderes de Equipo
- Profesionales de Recursos Humanos
- Mandos medios y altos de empresas e instituciones.
- Profesionales de recursos humanos.
- Emprendedores y dueños de negocios.
- Coordinadores y gestores de proyectos.
- Equipos de trabajo que buscan mejorar su dinámica interna.

OBJETIVOS

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de:

- Comprender su rol como líderes, reconociendo el impacto de sus decisiones y comportamientos en la cultura y los resultados.
- Comunicarse de manera más clara y efectiva, mejorando la coordinación y reduciendo errores en el trabajo diario.
- Gestionar el desempeño de sus equipos, adaptando su estilo de liderazgo según las necesidades de cada colaborador.
- Abordar conversaciones difíciles y situaciones de conflicto de forma constructiva.
- Delegar, dar seguimiento y desarrollar a sus equipos, promoviendo mayor autonomía y compromiso.
- Tomar decisiones y liderar con mayor criterio en contextos de cambio e incertidumbre.

TEMARIO DEL CURSO

UNIDAD 1

Del jefe Técnico al Líder de Personas

Objetivo:

Promover un cambio de enfoque en el rol de supervisión, comprendiendo el impacto del liderazgo en la cultura, la seguridad y los resultados.

Contenidos:

- Cultura organizacional como marco del liderazgo: la cultura como conjunto de comportamientos, símbolos y sistemas.
- Contexto actual del trabajo (VUCA/BANI): complejidad, incertidumbre y presión en entornos operativos.
- Del control al liderazgo: diferencia entre gestionar tareas y liderar personas.
- El rol del líder en la operación: impacto en seguridad, calidad y desempeño.
- Modelos mentales: liderazgo tradicional vs. liderazgo actual.

UNIDAD 3

Liderar en la Práctica: Desempeño y Desarrollo

Objetivo:

Brindar herramientas concretas para gestionar el desempeño, desarrollar personas y sostener resultados en el tiempo.

Contenidos:

- Liderazgo situacional: adaptación según nivel de competencia y compromiso.
- Diagnóstico del equipo: cómo decidir cuándo dirigir, acompañar, motivar o delegar.
- Delegación efectiva y empoderamiento del equipo.
- Gestión del desempeño: seguimiento y mejora continua (cultura Kaizen).
- Desarrollo de personas.

UNIDAD 2

Comunicación y Conversaciones que Impactan

Objetivo:

Desarrollar habilidades de comunicación efectiva para mejorar la coordinación, prevenir errores y fortalecer la confianza en el equipo.

Contenidos:

- Impacto de la comunicación en seguridad y errores operativos
- Coherencia entre comunicación verbal y no verbal.
- Escucha activa: herramienta clave para anticipar problemas.
- Cómo dar instrucciones claras y asegurar comprensión.
- Conversaciones difíciles: feedback y feedforward.

UNIDAD 4

Liderazgo en Entornos Cambiantes

Objetivo:

Fortalecer la capacidad de adaptación del líder frente a contextos dinámicos y desafiantes.

Contenidos:

- Toma de decisiones en incertidumbre.
- Gestión del cambio (planificación, imprevistos).
- Prioridades bajo presión (qué hacer primero cuando todo es urgente).
- Adaptación del equipo ante cambios.
- Rol del líder como generador de estabilidad.

DOCENTE | FLORENCIA DEL RÍO COLONNA

- Licenciada en Psicopedagogía, con sólida experiencia en Gestión del Talento y Cultura Organizacional.
- Profesional de Recursos Humanos, especializada en formación profesional y desarrollo de marca empleadora en el sector industrial.
- Coordinadora de Relaciones Académicas e Innovación en Contreras, donde lidera la articulación de alianzas estratégicas entre el sector productivo y el sistema educativo.

CONDICIONES DE APROBACIÓN

Se deberá participar activamente de cada una de las clases sincrónicas (por zoom), a través del uso del micrófono y la webcam.

Además, es de carácter obligatorio completar todas las actividades (ejercicios, trabajos prácticos, evaluaciones) publicadas en el campus virtual.

Para obtener el **Certificado de Aprobación**, el participante deberá cumplimentar:

Participación en los foros y en las actividades propuestas en el Campus Virtual.

Calificación mínima de 7 puntos en la evaluación o ejercitación final del curso.

Asistencia del 75% verificada por la conexión en tiempo y forma.

REQUISITOS PARA CURSAR

CONOCIMIENTOS PREVIOS

Al ser un curso de nivel inicial, no es excluyente no contar no contar con conocimientos específicos del área para inscribirse.

REQUERIMIENTOS TÉCNICOS

- Buena conexión a internet
- Es obligatorio contar con cámara y micrófono
- Zoom

*El Campus Virtual se mantiene activo desde el momento en que inicia la formación hasta 90 días después de la última clase en vivo.

FORMAS DE PAGO

INSCRIPCIÓN A TRAVÉS DE UNA EMPRESA (socio o no)

- ECheq
- Transferencia Bancaria
- Mercado pago: Tarjetas de Crédito – Hasta 3 cuotas sin interés - Tarjetas de Débito – Cupón de pago (Rapi Pago – Pago Fácil)

INSCRIPCIÓN PARTICULAR (no vinculada a una empresa)

- Mercado pago: Tarjetas de Crédito – Hasta 3 cuotas sin interés - Tarjetas de Débito – Cupón de pago (Rapi Pago – Pago Fácil)