



# PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA EMPRESAS CONSTRUCTORAS

LEY MICAELA: ESPACIOS DE TRABAJO IGUALITARIO

EDICIÓN 2022

# ¿DE QUÉ TRATA EL CURSO?

La tradicional división de los roles entre varones y mujeres en nuestra sociedad muestra en las últimas décadas importantes transformaciones. Sin embargo, nos encontramos frente a enormes desafíos en materia de equidad e igualdad en el mundo laboral y productivo. Este fenómeno es, sin duda, también un reto para las empresas constructoras, en la medida en que se trata de un sector clave dentro del entramado productivo nacional.

Las nuevas tendencias en materia de gestión de recursos humanos y de organización empresarial introducen como elementos fundamentales, entre otros, la formación continua, la motivación, el desarrollo de un buen clima laboral o la conciliación de la vida familiar, laboral y personal, que se convierten en factores clave para mejorar la productividad, pero también para atraer y mantener a personal cualificado.

En este sentido, la integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres, diversidades y varones está significando en la práctica una mejor gestión de la empresa, al centrarse en las aptitudes y actitudes de las personas, y en identificar los estereotipos de géneros que generan dificultades para el desarrollo e igualdad de oportunidades.

# MODALIDAD DE CURSADA

El curso tiene **una primera clase para cargos gerenciales**, y luego **4 encuentros de desarrollo para el resto del personal**.

La Cámara de la Construcción viene trabajando hace tiempo para ofrecer capacitación en línea con la promoción de la equidad de género que sea específica para nuestro sector.

En articulación con el Ministerio de Obra Pública, y basados en los lineamientos de la ley Micaela, hemos creado este curso dónde se busca introducir a los altos mandos a las cuestiones centrales de las problemáticas y brindar herramientas para que quienes deseen desarrollar un programa de equidad dentro de la empresa puedan hacerlo.

# OBJETIVOS

El curso propone contribuir a que el entorno socio productivo de la construcción (empresarios/as, instituciones de apoyo) incorporen herramientas conceptuales, metodológicas y prácticas para la transversalización de la perspectiva de géneros en sus organizaciones, fortaleciendo, con este enfoque, las capacidades de gerenciamiento, el desarrollo productivo y la innovación. El objetivo es que quien participa:

- Comprenda qué es la perspectiva de género, y conozcan las potencialidades de la misma para reflexionar críticamente acerca de las desigualdades por motivos de género e impactos diferenciales.
- Pueda desnaturalizar prácticas patriarcales. Reconozca y cuestione las discriminaciones y violencias por motivos de género como una problemática social desde una mirada interseccional.
- Adquiera conocimientos básicos relativos al marco normativo sobre violencia por motivos de género, que resguardan los derechos de mujeres y LGBTI+.
- Pueda facilitar el diseño de herramientas prácticas para mejorar la equidad de género en el entorno socio productivo
- Reflexione en torno a la perspectiva de género como herramienta para el fortalecimiento de la gestión.

# DESTINATARIOS/AS

- Empresas socias y toda su cadena de valor (proveedores, contratistas, etc.) que ya cuentan con un programa de acciones vinculadas a género y diversidades (protocolos de prevención de la violencia, capacitaciones periódicas, etc.) o que todavía no lo tienen, pero están interesadas en desarrollarlo.
- Personal Directivo y de Recursos Humanos. Empresarios, empresarias y profesionales que vayan a llevar a cabo proyectos para la promoción de la equidad en las empresas.
- El primer encuentro de 1,5hs está destinado a profesionales que se desempeñan en cargos jerárquicos dentro de la empresa. El resto de los encuentros son de profundización y elaboración de herramientas para llevar adelante una política de género dentro de la empresa.

# DOCENTE



## Lic. Estefanía Martínez

Socióloga (UBA), especialista en formulación y gestión de proyectos de desarrollo en el ámbito público y privado. Con experiencia profesional centrada en la evaluación y gestión de impactos socioambientales en proyectos de infraestructura (rural y urbana) y energías renovables con financiamiento internacional (BM, BID, IFC, CAF). Formación y experiencia en transversalización de género y especializada en el dictado de capacitaciones y talleres en sensibilización y perspectiva de género. Amplia experiencia en el dictado de capacitaciones en salvaguardas sociales a técnicos y funcionarios.

# DOCENTE



## D.I. Emilia Pezzati

Diseñadora industrial (UBA) y Especialista en Gestión de la Tecnología y la Innovación (UNLu), con más de 10 años de experiencia en proyectos de innovación y sustentabilidad en la industria de la construcción, tanto en la formulación y gestión de proyectos, así como en la coordinación y dictado de cursos para empresas y profesionales.

# TEMARIO DEL CURSO

## MÓDULO 1 Introducción a la perspectiva de género. Formación para la dirigencia

(PARA CARGOS GERENCIALES Y CURSANTES EN GENERAL)

- Introducción a la perspectiva de género.
- La categoría género como construcción histórica. Género como concepto relacional y distinción sexo-género.
- Socialización sexogenérica y construcción de la subjetividad. Desigualdades estructurales.
- El impacto de la incorporación de la perspectiva de género en la empresa.
- Corresponsabilidad social. El rol clave de las organizaciones.
- CCT y normativa específica en el ámbito laboral.

## MÓDULO 2 La igualdad de género como derecho humano

- Ley Micaela. Derechos Humanos. Marcos Normativos Nacionales e Internacionales.
- Enfoque de Derechos Humanos: derechos de las mujeres y personas LGBTIQ+. Instrumentos para alcanzar igualdad y eliminar discriminación.
- Convenciones internacionales
- Instrumentos legales nacionales

# TEMARIO DEL CURSO

## MÓDULO 3 Marco conceptual en perspectiva de género

- Patriarcado. Categoría de género como construcción histórica y concepto relacional.
- Sistema sexo-género
- Estereotipos de género en la construcción social de subjetividades.
- División sexual del trabajo. Brechas laborales. Trabajo productivo y reproductivo
- Diversidad. Binarismo. Cissexismo, heteronormatividad. Masculinidad hegemónica y nuevas masculinidades.
- Identidad de género. Orientación sexual. Expresión de género.
- Consecuencias de las desigualdades en la autonomía económica. Las brechas de género en el sector PyME y vinculación con los conceptos clave del enfoque de género (división sexual del trabajo, roles y estereotipos de género).
- Uso no sexista de la lengua.

# TEMARIO DEL CURSO

## MÓDULO 4 Desigualdades por motivos de género en el ámbito laboral

- Definición de las violencias por motivos de género (tipos y modalidades).
- Las violencias como problemática social.
- Impacto de las desigualdades en la experiencia laboral.
- Tratamiento de las violencias por motivos de género en el trabajo
- Conceptos a trabajar: Violencias en el ámbito doméstico. Violencia y acoso en el mundo del trabajo. Impacto de la violencia en el ámbito laboral. Circulo de la violencia. Micromachismos y sexismo automático. Cosificación de la mujer. Mitos del amor romántico.

## MÓDULO 5 Herramientas metodológicas para incorporar la perspectiva de género

- La transversalización de la perspectiva de género como estrategia al interior de las instituciones.
- La importancia de la perspectiva de género en la empresa. Guías para incorporar protocolos de atención en las empresas.
- Revisión de experiencias en la incorporación de la perspectiva de géneros. Exposición de "buenas prácticas para la igualdad de género"
- Presentación de porfolio de acciones posibles (recomendaciones, comunicación no sexista, herramientas para recursos humanos, protocolos).

# DIAS Y HORARIOS

- Inicia el 17 de agosto. Miércoles de 18 a 19,30 horas. 5 clases

# MODALIDAD ONLINE

- El curso se dicta en la plataforma online de la Escuela de Gestión de la Construcción.
- Esta modalidad permite que los participantes realicen el curso **desde cualquier computadora conectada a internet**, sin necesidad de trasladarse a otro sitio.
- Nuestra propuesta es **sincrónica**. Es decir, tanto el docente como los participantes, se encuentran en el mismo momento en un aula online (un link al que acceden los inscriptos). Contando con micrófono y webcam se facilita la interacción como si estuviéramos todos cara a cara. Si bien las clases se graban, están demostradas las ventajas sociales del aprendizaje en común, por lo que valoramos la participación activa de todos.



# CAMPUS VIRTUAL

- Al mismo tiempo, contamos con un Campus Virtual ([www.egc-virtual.org.ar](http://www.egc-virtual.org.ar)) donde se encuentran los materiales de apoyo, lecturas y bibliografía, ejercicios, foros y todo lo necesario para propiciar la mejor experiencia educativa posible. Se accede con usuario y contraseña provistos tras realizar la inscripción.
- Al finalizar cada clase realizamos una encuesta de satisfacción de los participantes cuyos resultados, que orientan al equipo docente a mejorar encuentro tras encuentro, estarán publicados semana a semana en nuestro Campus Virtual.

# NUESTRA IDEA DE FORMACIÓN

- Las instancias de capacitación de profesionales (adultos) no pueden plantearse como clases universitarias.
- Sabemos que el profesional que participa de nuestros cursos, en general, se encuentra trabajando, tiene responsabilidades laborales, personales y familiares... y por tanto, su tiempo es escaso.
- Nuestro compromiso es **respetar a los participantes** generando la mejor experiencia académica posible.
- Por ello, diseñamos instancias de formación que resulten atractivas, eficientes y adecuadas para quienes desempeñan su profesión en distintos puntos de la cadena de valor de la construcción.

# NUESTRA IDEA DE FORMACIÓN

Nuestro equipo docente cuenta con experiencia **didáctica y pedagógica**. Pero fundamentalmente, han desarrollado una **carrera profesional** en la industria.

Contamos con las ganas y la disposición de los participantes de **recrear sus prácticas profesionales** a partir de la experiencia del curso.



Cada curso busca resolver determinadas problemáticas ya que nos enfocamos en los **saberes procedimentales** por sobre los teóricos.

En el mar de información que existe, seleccionamos los mejores materiales para **complementar el aprendizaje que esperamos**.

# CONDICIONES DE APROBACIÓN

- Si bien las clases online son sincrónicas, resulta impracticable el control de la asistencia a cada encuentro. Por ello, se asume que cada alumno cuenta con la motivación y el interés suficiente para no perder ninguna clase.
- Para obtener el Certificado de Aprobación de la Capacitación, el participante deberá cumplimentar:

Participación en los foros y en las actividades propuestas en el Campus Virtual

Calificación mínima de 7 puntos en la evaluación o ejercitación final del curso

Asistencia mínima del 80%

# FORMAS DE PAGO

- **Si se inscribe a través de una empresa (socia o no)**

*Si es socio de la Cámara, a través de su Cuenta Corriente en la Institución.*

Podrá pagar personalmente contra factura, en efectivo, cheque o transferencia bancaria.

*Si no es socio de la Cámara*

Podrá pagar, contra factura, a través de cheque o transferencia bancaria.

- **Si se inscribe de modo independiente o particular (no vinculado a una empresa)**

El único modo de pago es a través de Mercado Pago, en el mismo momento de la inscripción en la web.

La plataforma admite pagar por PagoFácil, tarjetas de crédito y débito, transferencia en Red Link.

# RECIBIMOS TUS CONSULTAS

Av. Paseo Colón 823 10°, Ciudad de Buenos Aires, Argentina  
educacionejecutiva@camarco.org.ar  
Tel. 4361-8778